



**BELEIDSPLAN 2018 -2019**

**Stichting Leergeld Capelle aan den IJssel**

en

**Stichting Leergeld Hollandsche IJssel**

P.S. In september 2018 is na de feitelijke omzetting van de stichting Hollandsche IJssel per 1 augustus 2018, de titel van dit document aangepast en is de naam van Leergeld Capelle aan den IJssel e.v. in voorkomende gevallen vervangen door de naam van Leergeld Hollandsche IJssel.

## Inhoudsopgave

<b>I. “Alle kinderen mogen meedoen, want .....</b>	<b>3</b>
<b>II. Van Leergeld Capelle aan den IJssel naar Leergeld Hollandsche IJssel .....</b>	<b>3</b>
<b>III. 2018: Leergeld Hollandsche IJssel – Leergeld Nederland .....</b>	<b>3</b>
<b>IV. Leergeld Hollandsche IJssel: doelstelling en realisering .....</b>	<b>4</b>
<b>1. De doelstelling.....</b>	<b>4</b>
<b>2. De leergeldformule.....</b>	<b>4</b>
<b>3. De leergeldcriteria .....</b>	<b>5</b>
<b>V. Leergeld Hollandsche IJssel (v.h. Leergeld Capelle aan den IJssel ): De organisatie ....</b>	<b>5</b>
<b>1. Bestuur per 1 januari 2018.....</b>	<b>5</b>
<b>2. Coördinator.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Intermediairs .....</b>	<b>6</b>
<b>4. Financiële middelen .....</b>	<b>6</b>
<b>VI. De voornemens voor 2018 en 2019 .....</b>	<b>6</b>
<b>1. De uitbreiding van de activiteiten en de omzetting in Hollandsche IJssel .....</b>	<b>6</b>
<b>2. Financiën en publiciteit .....</b>	<b>6</b>
<b>3. Te ondernemen overige acties .....</b>	<b>7</b>
<b>4. Kwaliteitsontwikkeling .....</b>	<b>7</b>
<b>5. Samenwerking.....</b>	<b>7</b>

## **I. “Alle kinderen mogen meedoen, want .....**”

Er is een groep kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar voor wie er financiële belemmeringen zijn om volwaardig te kunnen participeren tijdens hun schoolperiode. Leren en mee kunnen doen met leeftijdsgenoten is in deze ontwikkelingsperiode essentieel. Omdat deze kinderen door een tekort aan middelen bij bepaalde activiteiten moeten afhaken, bestaat er voor hen een reële dreiging van sociaal isolement.

De Stichtingen Leergeld helpen kinderen van 4 tot 18 jaar de dreiging van sociaal isolement te keren, zodat zij weer gewoon mee kunnen doen met schoolse en buitenschoolse activiteiten en (weer) in staat zijn om hun mogelijkheden te vergroten en hun potentieel te ontwikkelen. De Stichting Leergeld Capelle aan den IJssel vormde de afgelopen jaren dat laatste vangnet niet alleen in Capelle aan den IJssel, maar ook meerdere keren in Krimpen en Nieuwerkerk aan den IJssel.

## **II. Van Leergeld Capelle aan den IJssel naar Leergeld Hollandsche IJssel**

Zoals boven is aangeduid, constateerden we dat de stichting niet alleen actief was in de vestigingsplaats, maar ook in de plaatsen eromheen. Omdat de gemeenten Zuidplas en Krimpen aan den IJssel geen Leergeldstichting kenden, is besloten het werkgebied van Leergeld Capelle uit te breiden. Gekozen werd toen voor verandering van de naam in Leergeld Hollandsche IJssel.

## **III. 2018: Leergeld Hollandsche IJssel – Leergeld Nederland**

In Nederland zijn er 106 zelfstandige, lokaal werkende stichtingen Leergeld. Op landelijk niveau vormt de ‘Vereniging van Stichtingen Leergeld in Nederland’, kortweg ‘*Leergeld Nederland*’ het bindmiddel tussen de verschillende lokale stichtingen. De stichtingen vormen de Algemene Ledenvergadering van de vereniging.

De koepelorganisatie is enerzijds dienstig aan de bestaande lokale stichtingen (o.a. door het verwerven van gelden bij de grote landelijke liefdadigheidsinstellingen) en neemt anderzijds initiatief voor het oprichten van nieuwe stichtingen in het land. De vereniging is visie- en beleidsvormend voor Leergeld als geheel.

Terwijl aanvankelijk vooral het lokale karakter van de stichtingen is benadrukt en de samenwerking tussen de stichtingen beperkt bleef, is in de loop der tijd de behoefte ontstaan aan meer landelijke zichtbaarheid, onder meer om de bekendheid van leergeld als een goede doelen-stichting te vergroten.

Om de omzetting van Leergeld Capelle naar Leergeld Hollandsche IJssel te realiseren moet het bestuur en de vrijwilligers de nodige zaken regelen in 2018:

- Professionaliseren van de administratie, door gebruik te gaan maken van het landelijke administratiesysteem.
- Omzetting van de stichting en aanpassing van de statuten.

- Werving nieuwe bestuursleden, die hun basis hebben in de beide andere gemeenten
- Opbouwen van contacten met de vertegenwoordigers van de sociale diensten uit alle drie de gemeenten
- Het leggen van contacten met de verantwoordelijke wethouders in de drie gemeenten
- Werving en opleiding van intermediairs die de verschillende gemeenten voor hun rekening nemen.

#### **IV. Leergeld Hollandsche IJssel: doelstelling en realisering**

##### **1. De doelstelling**

Het voorkomen van sociaal isolement, dan wel sociale uitsluiting van schoolgaande kinderen/jongeren uit minimagezinnen,

- voor wie overheidsvoorzieningen uitgeput, niet toereikend, of niet beschikbaar zijn en
- die niet in staat zijn uit eigen middelen hun kinderen voldoende of naar behoren te laten participeren binnen het onderwijs en/of in het sociaal maatschappelijk leven.

Daarbij staat voorop het gevoel van 'niet mee kunnen doen', weg te nemen. Bij de realisering zijn de leergeldformule en de leergeldcriteria van belang.

##### **2. De leergeldformule**

De leergeldformule bestaat uit vier elementen:

- *Huisbezoek en inventarisatie*

Gezinnen die Leergeld om hulp vragen, worden thuis bezocht door goed opgeleide en goed geïnformeerde intermediairs. Tijdens een persoonlijk gesprek wordt de hulpbehoefte geïnventariseerd en vindt toetsing plaats van de inkomens- en (eventuele) schuldensituatie.

- *Bemiddeling*

Met ouders of verzorgers wordt besproken wat de mogelijkheden zijn op basis van bestaande/voorzijgende voorzieningen van anderen, zoals die van gemeenten en andere instanties/organisaties. Leergeld kan vervolgens ondersteuning bieden bij het aanvragen van deze voorzieningen.

- *Financieel vangnet*

Wanneer er geen voorzieningen zijn, waarop voor het betreffende kind een beroep gedaan kan worden, of wanneer deze voorzieningen niet toereikend zijn, kan aanvullende hulp geboden worden in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan clubs en scholen. Criterium hierbij is altijd dat de aanvullende hulp bijdraagt aan de doelstelling van Leergeld: het voorkomen van sociale uitsluiting via het bevorderen van "meedoen".

- *Nazorg*

Leergeld verstrekt geen nazorg. Na het voldoen aan de vraag van de aanvrager is er pas weer contact als er een nieuwe aanvraag wordt ingediend-

### **3. De leergeldcriteria**

De vraag wanneer voor een kind een bijdrage gegeven kan worden, wordt beoordeeld aan de hand van de leergeldcriteria:

- Het inkomen van de ouders is maximaal 120% van het bijstandsinkomen.
- Het kind voor wie de aanvraag gedaan wordt, neemt niet deel aan een andere geld kostende vrijetijdsbesteding.
- Het kind voor wie de aanvraag gedaan wordt, is tussen de 4 en 18 jaar en lid van het gezin van de aanvrager.
- De aanvrager woont in Capelle, Krimpen aan den IJssel of Zuidplas.
- Er is reeds gebruik gemaakt van de bestaande voorzieningen van de gemeente en het rijk.
- De aanvraag is maximaal €250,- per jaar per kind en er kan slechts één keer per jaar een aanvraag gedaan worden.

## **V. Leergeld Hollandsche IJssel (v.h. Leergeld Capelle aan den IJssel ): De organisatie**

### **1. Bestuur per 1 januari 2018**

Voorzitter: Drs. W.A. de Bruin;

Secretaris: P.F.J. van den Eijnden;

Penningmeester: Y. Rizzo.

### **2. Coördinator**

Het bestuur wordt ondersteund door 1 coördinator die zorg draagt voor de dagelijkse gang van zaken.

Tot haar takenpakket behoort:

- Het organiseren van het proces van de behandeling van aanvragen;
- het mede werven/begeleiden/coachen van de intermediairs, die het (persoonlijke) contact met de aanvragers verzorgen;
- evaluatie van praktijkervaringen en naar aanleiding daarvan het doen van voorstellen aan het bestuur om werkwijzen aan te passen;
- het voorbereiden en leiden van de maandelijkse bijeenkomsten van de intermediairs;
- het dragen van de eindverantwoordelijkheid voor operationele werkzaamheden (exclusief het verkrijgen van middelen).

In het kader van de uitbreiding van activiteiten, wordt er naar gestreefd meer administratieve ondersteuning te werven, bij voorkeur in de loop van 2018 te realiseren.

### **3. Intermediairs**

De intermediairs zijn de toverformule van Stichting Leergeld. Dit zijn opgeleide vrijwilligers, die zelf bij voorkeur uit de doelgroep van de aanvragers voortkomen. Zij gaan op huisbezoek waar in alle rust en veiligheid de aanvraag wordt opgemaakt en waar eventueel verwezen wordt naar andere beschikbare voorzieningen. De intermediairs zijn daar "gelijkwaardige" gesprekspartners waardoor laagdrempeligheid wordt gestimuleerd. Tevens zijn zij de bron van informatie, waarop Leergeld als organisatie o.a. haar beleid bepaalt.

In het kader van de omzetting van de stichting worden in de beide andere gemeenten actief intermediairs geworven, waarbij ernaar gestreefd wordt uiterlijk per 1 januari 2019 tenminste over 5 intermediairs in zowel Krimpen aan den IJssel als Zuidplas te beschikken.

### **4. Financiële middelen**

- Leergeld is volledig afhankelijk van giften en heeft daarom een ANBI-status aangevraagd en gekregen, hetgeen betekent dat de giften door de gever in mindering gebracht kunnen worden op de belastingen.
- Sponsors zijn o.m. (geweest): De Rabobank; Van Cappellen Stichting; Lions IJsselrijk; Rotary; Havensteder. Ook zijn er elk jaar individuele inwoners die Leergeld gedenken met een bijdrage. Dat vinden we wel het allermooist. Het tekent de betrokkenheid van de gevers bij het werk van Leergeld.
- In 2018 kan er beschikt worden over fondsen die door Leergeld Nederland worden beschikbaar gesteld om de organisatie uit te breiden. Maximaal 20% van de middelen wordt besteed aan de organisatie. De organisatie bestaat volledig uit vrijwilligers. De intermediairs krijgen een vrijwilligersvergoeding; de coördinator kan een maximale tegemoetkoming ontvangen, die gelijk is aan het maximum van de vrijwilligersvergoeding.
- De overige kosten bestaan uit huisvestings- en kantoorkosten.

## **VI. De voornemens voor 2018 en 2019**

### **1. De uitbreiding van de activiteiten en de omzetting in Hollandsche IJssel**

Het streven is de doelgroep voor 100% te benaderen. Daartoe zal ook voor 2019 een aanvraag voor een financiële bijdrage van Leergeld Nederland gevraagd worden.

Tegelijkertijd worden er acties ondernomen om de stichting in de loop van 2018 om te dopen in Stichting Leergeld Hollandsche IJssel.

### **2. Financiën en publiciteit**

Stichting Leergeld Capelle aan den IJssel heeft de afgelopen jaren een steeds bekendere naam gekregen in Capelle aan den IJssel. De stichting is bestuurlijk volstrekt onafhankelijk, maar tegelijkertijd volledig afhankelijk van gelden die door derden worden geschonken. De afgelopen jaren zijn we geholpen door diverse lokale ondernemers en organisaties. Ook de serviceclubs in Capelle hebben zich ingespannen voor de stichting.

Het is noodzakelijk dat er (nog) meer aandacht komt voor de werving van deze middelen. Dit geldt ook voor de nieuwe stichting Hollandsche IJssel. Zoals eerder aangegeven zullen de middelen die ter beschikking gesteld zijn/worden door Leergeld Nederland, daarbij zeer van nut zijn.

### **3. Te ondernemen overige acties**

*(mede afhankelijk van de snelheid waarmee de nieuwe stichting gerealiseerd kan worden):*

- Het opstarten van een donateursactie, d.m.v. het aanschrijven en het ook persoonlijk benaderen van ondernemers in de verschillende gemeenten en andere potentiële sponsors.
- Het actief benaderen van de doelgroep o.a. door het geven van presentaties aan scholen, instellingen e.a.
- Het vergroten van de publiciteit over activiteiten van de stichting. Er wordt inderdaad, zoals in het vorige beleidsplan aangegeven, vaker en stelselmatiger dan in het verleden persberichten gepubliceerd en dat het aantal keren dat Leergeld op een of andere positieve wijze in het nieuws is geweest, is hoger dan in het verleden. De oprichting van de nieuwe stichting zal zeker ook de nodige extra publiciteit genereren. Nauwe contacten met de betrokken gemeenten, zowel bestuurlijk als ambtelijk niveau zijn daarbij van groot belang.
- Door middel van het gebruik maken van sociale media, de bekendheid van Leergeld vergroten.

### **4. Kwaliteitsontwikkeling**

We zullen van de gelegenheid dat de stichtingsactiviteiten vergroot worden, gebruik maken om de professionaliteit ook te vergroten en met name de administratieve kant van de zaak professionaliseren. Daarvoor zijn ook echt meer vrijwilligers nodig. Daarnaast is de stichting al een tijd bezig het niveau van de dienstverlening van de intermediairs te verhogen. Er komen bijvoorbeeld cursussen gesprekstechniek.

### **5. Samenwerking**

Zoals in het vorige beleidsplan is aangegeven, worden er steeds diverse contacten onderhouden in de sfeer waarin Leergeld de activiteiten verzorgt. In 2018 en ook nog in 2019 zal vooral de tijd en aandacht uitgaan naar het leggen van stevige contacten met belangrijke spelers in de gemeenten Zuidplas en Krimpen aan den IJssel, om te komen tot de realisering van de Stichting Leergeld Hollandsche IJssel.